

**ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАЛЕНДАРЬ НА 2020 ГОД
ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
НА ТЕРРИТОРИИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

I квартал															
Январь					Февраль					Март					
Понедельник		6	13	20	27	3	10	17	24	2	9	16	23	30	
Вторник		7	14	21	28	4	11	18	25	3	10	17	24	31	
Среда	1	8	15	22	29	5	12	19	26	4	11	18	25		
Четверг	2	9	16	23	30	6	13	20	27	5	12	19	26		
Пятница	3	10	17	24	31	7	14	21	28	6	13	20	27		
Суббота	4	11	18	25		1	8	15	22	29	7	14	21	28	
Воскресенье	5	12	19	26		2	9	16	23		1	8	15	22	29
Календарные дни		31			29			31			91				
Рабочие дни		17			19			21			57				
Выходные и праздничные дни		14			10			10			34				
II квартал															
Апрель					Май					Июнь					
Понедельник		6	13	20	27	4	11	18	25	1	8	15	22	29	
Вторник		7	14	21	28	5	12	19	26	2	9	16	23	30	
Среда	1	8	15	22	29	6	13	20	27	3	10	17	24		
Четверг	2	9	16	23	30*	7	14	21	28	4	11*	18	25		
Пятница	3	10	17	24		1	8*	15	22	29	5	12	19	26	
Суббота	4	11	18	25		2	9	16	23	30	6	13	20	27	
Воскресенье	5	12	19	26		3	10	17	24	31	7	14	21	28	
Календарные дни		30			31			30			91			182	
Рабочие дни		22			17			21			60			117	
Выходные и праздничные дни		8			14			9			31			65	
III квартал															
Июль					Август					Сентябрь					
Понедельник		6	13	20	27	3	10	17	24	31	7	14	21	28	
Вторник		7	14	21	28	4	11	18	25		1	8	15	22	29
Среда	1	8	15	22	29	5	12	19	26		2	9	16	23	30
Четверг	2	9	16	23	30*	6	13	20	27		3	10	17	24	
Пятница	3	10	17	24	31	7	14	21	28		4	11	18	25	
Суббота	4	11	18	25		1	8	15	22	29	5	12	19	26	
Воскресенье	5	12	19	26		2	9	16	23	30	6	13	20	27	
Календарные дни		31			31			30			92				
Рабочие дни		22			21			22			65				
Выходные и праздничные дни		9			10			8			27				
IV квартал															
Октябрь					Ноябрь					Декабрь					
Понедельник		5	12	19	26	2	9	16	23	30	7	14	21	28	
Вторник		6	13	20	27	3*	10	17	24		1	8	15	22	29
Среда		7	14	21	28	4	11	18	25		2	9	16	23	30
Четверг	1	8	15	22	29	5*	12	19	26		3	10	17	24	31*
Пятница	2	9	16	23	30	6	13	20	27		4	11	18	25	
Суббота	3	10	17	24	31	7	14	21	28		5	12	19	26	
Воскресенье	4	11	18	25		1	8	15	22	29	6	13	20	27	
Календарные дни		31			30			31			92			366	
Рабочие дни		22			19			23			64			246	
Выходные и праздничные дни		9			11			8			28			120	
Рабочее время (в часах)															
	январь	февраль	март	апрель	май	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь			
40-часовая рабочая неделя	136	152	168	175	135	167	175	168	176	176	150	183			
39-часовая рабочая неделя	132,6	148,2	163,8	170,6	131,6	162,8	170,6	163,8	171,6	171,6	146,2	178,4			
36-часовая рабочая неделя	122,4	136,8	151,2	157,4	121,4	150,2	157,4	151,2	158,4	158,4	134,8	164,6			
35-часовая рабочая неделя	119	133	147	153	118	146	153	147	154	154	131	160			
24-часовая рабочая неделя	81,6	91,2	100,8	104,6	80,6	99,8	104,6	100,8	105,6	105,6	89,2	109,4			
I квартал		II квартал			1-е полугодие			III квартал			IV квартал		2-е полугодие		2020 год
40-часовая рабочая неделя		456			477			933			519		1028		1961
39-часовая рабочая неделя		444,6			465			909,6			506		1002,2		1911,8
36-часовая рабочая неделя		410,4			429			839,4			467		924,8		1764,2
35-часовая рабочая неделя		399			417			816			454		899		1715
24-часовая рабочая неделя		273,6			285			558,6			311		304,2		1173,8

Условные обозначения: X* - рабочие дни, в которые продолжительность работы сокращается на один час;
X - нерабочие праздничные и выходные дни.

РАЗЪЯСНЕНИЕ О НОРМЕ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ В 2020 ГОДУ В РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН

В целях оказания методической помощи работодателям, осуществляющим деятельность на территории РТ, Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан разработан Производственный календарь на 2020 год.

В Производственном календаре на 2020 год для работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан, приведена норма рабочего времени на месяцы, кварталы и 2020 год в целом при 40-, 39-, 36- 35- и 24-часовых рабочих неделях, а также количество рабочих и выходных дней при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями в субботу и воскресенье.

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 13.08.2009 № 588н утвержден Порядок исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю (далее – Порядок).

В соответствии с Порядком норма рабочего времени на определенные календарные периоды времени исчисляется по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье, исходя из следующей продолжительности ежедневной работы (смены):

при 40-часовой рабочей неделе – 8 часов;

при продолжительности рабочей недели менее 40 часов – количество часов, получаемое в результате деления установленной продолжительности рабочей недели на пять дней (например,

при 39-часовой рабочей неделе – 7,8 часа;

при 36-часовой рабочей неделе – 7,2 часа;

при 35-часовой рабочей неделе – 7 часов;

при 24-часовой рабочей неделе – 4,8 часа).

Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час (статья 95 Трудового кодекса Российской Федерации).

В соответствии со статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации и статьей 1 Закона Республики Татарстан от 19.02.1992 № 1448-ХП «О праздничных днях и памятных датах Республики Татарстан» (в редакции Закона Республики Татарстан от 29 сентября 2016 года № 67-ЗРТ) нерабочими праздничными днями в Республике Татарстан являются:

1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января – Новогодние каникулы;

7 января – Рождество Христово;

23 февраля – День защитника Отечества;

8 марта – Международный женский день;

1 мая – Праздник Весны и Труда;

9 мая – День Победы;

12 июня – День России;

30 августа – День Республики Татарстан;

4 ноября – День народного единства;

6 ноября – День Конституции Республики Татарстан;

Ураза-байрам;

Курбан-байрам.

Дни, на которые в соответствии с лунным календарем и сложившимися традициями приходится начало проведения праздников Ураза-байрам и Курбан-байрам, определяются Указом Президента Республики Татарстан.

По информации Духовного управления мусульман Республики Татарстан предварительной датой празднования религиозных мусульманских праздников Ураза-байрам и Курбан-байрам в 2020 году являются соответственно 24 мая и 31 июля.

Статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день, за исключением выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями января. При этом предусмотрено, что Правительство Российской Федерации вправе переносить выходные дни, в т.ч. два выходных дня из числа выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями в январе, на другие дни в очередном календарном году.

Так, постановлением Правительства Российской Федерации от 10.07.2019 № 875 «О переносе выходных дней в 2020 году» в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней в 2020 году перенесены следующие выходные дни:

с субботы 4 января на понедельник 4 мая;

с воскресенья 5 января на вторник 5 мая.

С учетом изложенного в Республике Татарстан в 2020 году при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями количество рабочих дней составит 246 дней, в том числе 7 сокращенных на один час рабочих дней (30 апреля, 8 мая, 11 июня, 30 июля, 3 и 5 ноября, 31 декабря), а количество выходных дней составит 120 дней, в том числе 17 нерабочих праздничных дней и 5 дополнительных дней отдыха (4 и 5 января, в связи с совпадением нерабочих праздничных дней 4 и 5 мая, 23 февраля, 8 марта, 9 мая, с выходными днями в субботу и воскресенье).

Норма рабочего времени в 2020 году составит:

при 40-часовой рабочей неделе – 1961,0 час

(40 час.: 5 дней x 246 дней – 7 часов);

при 39-часовой рабочей неделе – 1911,8 часа
(39 час.: 5 дней x 246 дней – 7 часов);
при 36-часовой рабочей неделе – 1764,2 часа
(36 час.: 5 дней x 246 дней – 7 часов);
при 35-часовой рабочей неделе – 1715,0 часов
(35 час.: 5 дней x 246 дней – 7 часов);
при 24-часовой рабочей неделе – 1173,8 часа
(24 час.: 5 дней x 246 дней – 7 часов).

Годовая норма рабочего времени при иной установленной продолжительности рабочей недели исчисляется аналогичным образом: продолжительность рабочей недели делится на 5, умножается на количество рабочих дней по календарю пятидневной рабочей недели в году, и из полученного количества часов вычитается количество часов, на которое производится сокращение рабочего времени накануне нерабочих праздничных дней в течение года.

Норма времени, исчисленная в указанном порядке, в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю распространяется на все режимы труда и отдыха.

Министерство труда, занятости
и социальной защиты
Республики Татарстан